



Βασικά σημεία του Α.Ν. 89/1967 Νομοθετικό πλαίσιο και επιχειρηματικές ευκαιρίες.





A.N. 89/1967

όπως έχει αντικατασταθεί με τον Ν. 3427/2005 κεφ. ΣΤ' και έχει τροποποιηθεί έως σήμερα.

Τα υποκαταστήματα αλλοδαπών εταιρειών εγκατεστημένα στην Ελλάδα βάσει των διατάξεων του Α.Ν. 89/1967 δεν θα πρέπει να συγχέονται, όπως συχνά γίνεται, με τα υποκαταστήματα αλλοδαπών ναυτιλιακών ή ναυλομεσιτικών εταιρειών, τα οποία είναι εγκατεστημένα στην Ελλάδα βάσει των διατάξεων του Ν. 27/1975, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα. Όπως έχει διευκρινιστεί με την Ε.2086/2019, η κοινή αντιμετώπιση των δύο περιπτώσεων γίνεται μόνο κατά την έννοια των ΕΛΠ Ν. 4308/2014 όπως αναφέρεται στην ερμηνευτική ΠΟΛ 1003/2015, το οποίο αφορά μόνο κοινό λογιστικό χειρισμό και όχι κοινό τρόπο φορολόγησης.

Σύμφωνα με το άρθρο 38 του Ν.4605/2019 - το οποίο τροποποιεί το άρθρο 1 του Α.Ν. 89/1967, αλλοδαπές εταιρείες μπορούν να εγκαθίστανται στην Ελλάδα, **με αποκλειστικό σκοπό να παρέχουν στα κεντρικά τους καταστήματα ή σε συνδεδεμένες με αυτές**, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Ν. 4172/2013 (Α' 167), και μη εγκατεστημένες στην Ελλάδα επιχειρήσεις, υπηρεσίες: (α) συμβουλευτικού χαρακτήρα, (β) κεντρικής λογιστικής υποστήριξης, (γ) ελέγχου ποιότητας παραγωγής, προϊόντων διαδικασιών και υπηρεσιών, (δ) κατάρτισης μελετών, σχεδίων και συμβάσεων, (ε) διαφήμισης και μάρκετινγκ, (στ) επεξεργασίας στοιχείων, (ζ) λήψης και παροχής πληροφοριών, (η) έρευνας και ανάπτυξης, (θ) ανάπτυξης λογισμικού, προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών και υποστήριξης συστημάτων πληροφορικής, (ι) αποθήκευσης και διαχείρισης αρχείων και πληροφοριών, (ια) διαχείρισης προμηθευτών, πελατών και εφοδιαστικής αλυσίδας μη συμπεριλαμβανομένης της εκτέλεσης μεταφορών με ίδια μέσα, (ιβ) διαχείρισης και εκπαίδευσης ανθρώπινου δυναμικού,

και
(ιγ) δραστηριοτήτων τηλεφωνικού κέντρου και τηλεφωνικής πληροφόρησης που βασιζεται σε ηλεκτρονικό υπολογιστή.

Βασικές Προϋποθέσεις:

Η άδεια λειτουργίας του υποκαταστήματος χορηγείται ύστερα από απόφαση του Υπ. Οικονομικών με την αντίστοιχη δημοσίευση της στο ΦΕΚ.

Υποχρεώσεις:

- α) εντός δώδεκα (12) μηνών από την έναρξη ισχύος της απόφασης και εφεξής να απασχολούν στην Ελλάδα προσωπικό, τουλάχιστον τεσσάρων (4) ατόμων, εκ των οποίων ένα (1) δύναται να είναι μερικής απασχόλησης,
- β) να έχουν δαπάνες λειτουργίας στην Ελλάδα τουλάχιστον εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ ετησίως.

Τα ως άνω μεγέθη μπορεί να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Ο Αναγκαστικός Νόμος 89/1967 έχει δεχθεί διάφορες τροποποιήσεις με κυριότερες αυτές του Ν. 3427/2005, του Ν. 4399/2016 και πρόσφατα με τον Ν. 4605/2019.



Κίνητρο για την ύπαρξη ή την έναρξη τέτοιων γραφείων είναι ο σταθερός και προεγκκεκριμένος τρόπος φορολόγησής τους.

Τα ακαθάριστα έσοδα των εταιρειών από τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους προς τα κεντρικά τους, τα οποία εισπράττονται υποχρεωτικά μέσω τραπεζικών εμβασμάτων, προσδιορίζονται με την προσθήκη ενός ποσοστού κέρδους στο σύνολο των πάσης φύσεως εξόδων και αποσβέσεων τους, πλην του φόρου εισοδήματος (μέθοδος cost - plus).

A.N. 89/1967 - ΦΕΚ Α 132 - 01/08/1967, οι Αναγκαστικοί νόμοι εκδίδονται από Κυβερνήσεις κάτω από εξαιρετικές περιπτώσεις.

Το περιθώριο κέρδους επανεξετάζεται σε πενταετή βάση και δεν μπορεί να είναι μικρότερο του 5%. Το εφαρμοζόμενο σε κάθε εταιρεία ποσοστό κέρδους προκύπτει μετά από έλεγχο επιτροπής, η οποία συνίσταται στο Υπ. Οικονομικών.

Όλα τα έξοδα τα οποία τεκμηριώνονται από νόμιμα παραστατικά μπορούν να υπολογιστούν και να εκπέσουν για σκοπούς φορολογίας εισοδήματος.

Πρόσφατες προσθήκες στο Νόμο.

Με την πρόσφατη ψήφιση του Ν. 4605/2019 οι επιτρεπόμενες υπηρεσίες έχουν διευρυνθεί (πρόκειται για τις περιπτώσεις “θ” έως “ιβ” του άρθρου 38) και αναμένεται να προκαλέσουν το ενδιαφέρον για περαιτέρω ξένες επενδύσεις στην Ελλάδα. Πρόκειται στην ουσία για την δυνατότητα της εγκατάστασης και στη χώρα μας κέντρων παροχής διοικητικών υπηρεσιών, (συχνά χρησιμοποιείται ο διεθνής όρος Shared Services Center).

Ως τέτοια κέντρα παροχής υπηρεσιών - τα οποία έχουν ήδη αρχίσει στις αναδυόμενες χώρες και οικονομίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν από Call Centers, από εταιρείες παροχής υπηρεσιών προγραμματισμού, εταιρείες ανάπτυξης λογισμικού, εταιρείες παροχής λογιστικής υποστήριξης, υπηρεσίες διαχείρισης προμηθευτών - πελατών, υπηρεσίες διαφήμισης - marketing, επεξεργασίας στοιχείων, έρευνας και ανάπτυξης.

Στην προσέλκυση Shared Services Centers, η Ελλάδα ίσως φανεί ως μια ελκυστική επιλογή για τους ξένους ή και ημεδαπούς ομίλους εταιρειών που μπορούν να αξιοποιήσουν το σχετικά χαμηλό μισθολογικό κόστος της Ελλάδας, σε σχέση με το γνωστικό και επαγγελματικό διαθέσιμο επίπεδο του προσωπικού και να επωφεληθούν από αυτό.

Τέλος, στον νόμο γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στις επενδυτικές ενισχύσεις που μπορούν να τύχουν οι επιχειρήσεις που θα υπαχθούν στον Α.Ν. 89/1967. Και εδώ υπάρχουν προϋποθέσεις που πρέπει να τηρούνται. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι τέτοιες ενισχύσεις, που μπορούν να φτάσουν σε ποσοστό έως 50%, είναι:

- α) εντάσεις ενίσχυσης για δαπάνες μισθολογικού κόστους για νέες προσλήψεις εργαζομένων ευρισκόμενοι σε μειονεκτική θέση (άνω των 50 ετών, άτομα με αναπηρία, μακροχρόνια άνεργοι κ.α.)
- β) εντάσεις ενίσχυσης για προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης
- γ) εντάσεις ενίσχυσης για έργα έρευνας και ανάπτυξης
- δ) εντάσεις ενίσχυσης δαπανών μισθολογικού κόστους και δαπανών εγκατάστασης συστημάτων πληροφορικής και επικοινωνιών.

Στις παραπάνω τέσσερις κατηγορίες οι ενισχυόμενες επιλέξιμες δαπάνες κάθε φορά διαφοροποιούνται.

**SHARED
SERVICE
CENTER**

Εύλογο είναι να υπάρχει επιφύλαξη σχετικά με την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών που θα μπορούν να παρέχουν τα υποκαταστήματα στα κεντρικά τους. Ιδιαίτερα όταν αυτές αφορούν πολύπλοκες διεργασίες ή και καλή γνώση του ρυθμιστικού και νομικού πλαισίου π.χ. στις λογιστικές υπηρεσίες. Πάντως μετά και τα τελευταία γεγονότα και την κρίση του Covid-19 όπου η τηλεεργασία έγινε αναπόφευκτη και δοκιμάστηκε στην πράξη, η επιλογή της εξ' αποστάσεως εργασίας ακόμα και από διαφορετική χώρα ίσως είναι μια αρχή ή ένα καλό test, όπου δοκιμάστηκαν οι νέες αυτές μορφές εργασίας.

Επικοινωνήστε μαζί μας:

Λογιστικό γραφείο Λερούνης Βασίλης και συνεργάτες.
Κυδωνιών 19 - Νέα Σμύρνη.

210-9311453

info@lerounis.gr



Το λογιστικό - φοροτεχνικό γραφείο Lerounis, είναι σε θέση να υποστηρίξει λογιστικά, φοροτεχνικά και εργασιακά τα θέματα των επιχειρήσεών σας. Παρέχουμε επαγγελματικές υπηρεσίες με κέντρο τον άνθρωπο επαγγελματία και τις καθημερινές του ανάγκες. Η μακροχρόνια εμπειρία μας είναι το εφόδιό μας για να αισιοδοξούμε και να σας παρέχουμε τη βοήθεια που χρειάζεστε, σε κάθε λογής επιχειρηματικά θέματα, από τα καθημερινά σας σχέδια έως τα μεγαλύτερα πλάνα σας στον κόσμο του επιχειρείν. Μπορούμε μαζί να οικοδομήσουμε σχέσεις εμπιστοσύνης, όπως τόσα χρόνια κάνουμε με όλους τους πελάτες μας, προσδοκούμε να είμαστε οι συνεργάτες σας σε θέματα λογιστικής, φορολογίας, εργασιακών και εργατικών θεμάτων.

Στόχος μας είναι να σκιαγραφούμε με ρεαλισμό τους ενδεχόμενους κινδύνους, να δρούμε προνοητικά, να απλώνουμε ένα δίχτυ προστασίας έτσι ώστε να σας βοηθάμε στην επιτυχία της δικής σας επιχείρησης.

Το παρόν έντυπο περιέχει ενημερωτικές πληροφορίες γενικού χαρακτήρα και σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να λαμβάνεται ως μια ενδελεχής έρευνα η οποία να λειτουργήσει ως μοχλός λήψης αποφάσεων. Το λογιστικό γραφείο Lerounis δεν αναλαμβάνει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε ζημιά υποστεί οποιοσδήποτε από τη χρήση αυτού του υλικού. Για συγκεκριμένα θέματα και εξατομικευμένες επιλογές και λύσεις θα πρέπει να υπάρχει πάντα η συμβολή και η συμβουλή ενός επαγγελματία συμβούλου επιχειρήσεων. © 2020 | lerounis.gr